



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 22] नई दिल्ली, शनिवार, जून 2, 1990/ज्येष्ठ 12, 1912
No. 22] NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 2, 1990/JYAISTHA 12, 1912

इस भाग में अलग पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं) ।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

(प्रशिक्षण प्रभाग)

नई दिल्ली, 17 मई, 1990

मा. का. नि. 335.—राष्ट्रपति, विधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण और
प्रबंध संस्थान (प्रशिक्षण सहयोगी) भर्ती नियम, 1978 को अधिकांत करीं हुए सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक
लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय में प्रशिक्षण सहयोगी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान (प्रशिक्षण सहयोगी) भर्ती नियम, 1989 है;
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची
के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणाण आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाण और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त
अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. गिरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई बात ऐसे धारक्षकों, आयु सीमा में छूट और अन्य नियमितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | प्रशिक्षण सहयोगी |
| 2. पदों की संख्या | 4 (चार) (1989)* |
| 3. वर्गीकरण | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 4. वेतनमान | माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपत्रित अनुसूचितीय |
| 5. न्यूनतम पद अथवा अच्युत पद | 1640-60-2600-इ.रो.-75-2900 रु. |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | लागू नहीं होता। |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं। | लागू नहीं होता। |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | लागू नहीं होता। |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | लागू नहीं होता। |
| 10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | अधिवर्षिता के पहले पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन। |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : |

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव है :
आवश्यक

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

(ii) निम्नलिखित का अनुभव—

(अ) सचिवालय कार्यात्मक प्रक्रिया

(ब) आंकड़ों का संग्रहण, संकलन और विश्लेषण

(ग) रिपोर्ट और/या प्रशिक्षण सामग्री तैयार करना।

बांठनीय

(i) चार्ज/सुलेख तैयार करने में कुशलता

(ii) प्रशिक्षण में दृश्य श्रव्य सहायक पत्र की जानकारी।

(iii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान वा केन्द्रीय सम्कार के किसी अन्य संस्थान द्वारा संचालित आधारी पुनश्चर्चा/विशिष्ट सम्मिश्रण कार्यक्रम पूरा किया हो।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों पर जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जिन्हें रिजर्व में स्थानांतरित किया जाना है और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं और अनुभव है विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक जिसको उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त होना है प्रतिनियुक्ति की अवधि पर रखा जाएगा, उसके पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बन रह सकेंगे।

(पुनर्नियोजन सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिर्वाप्ति की आयु तक)

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुनर्नियोजन पर भूतपूर्व सैनिकों की पुष्टि के लिए)

1. अपर निदेशक, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान—अध्यक्ष
2. उप-निदेशक (प्रशासन), सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान—सदस्य
3. एक उप-निदेशक, संकाय के सदस्य, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान
4. अनुभाग अधिकारी, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान—सदस्य सचिव

टिप्पणी.—सोये भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

पुनर्नियोजन के लिए भूतपूर्व सैनिकों का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं० 13012/1/89 प्रशि]

एम. भक्तवत्सल, डेप्टी अधिकारी (प्रशिक्षण)

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

(Training Division)

New Delhi, the 17th May, 1990

G.S.R. 335.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management (Training Associate) Recruitment Rules, 1978, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Training Associate in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management (Training Associate) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay

attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post : Training Associate
2. Number of post : 4* (1989)
*Subject to variation dependent on workload
3. Classification : General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay : Rs.1640-60-2600-EB-75-2900
5. Whether selection post of non-selection post : Not applicable
6. Age limit for direct recruits. : Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. : Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits. : Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. : Not applicable
10. Period of probation, if any : 2 years for Ex-servicemen re-employed before superannuation.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : By transfer on deputation.
: For Ex-servicemen—Transfer on deputation/re-employment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. : Transfer on deputation.
Officers of the Central Government
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(i) with 5 years' regular service in posts in the scale Rs. 1400-2300-2600 or equivalent; and
(b) possessing the following qualifications and experience:
Essential
(i) A degree from a recognised University or equivalent.
(i) Experience of
(A) Secretariat office procedure
(B) Collection, compilation and analysis of data
(C) Preparation of reports and/or training material.
Desirable
(i) Skill in preparation of charts/calligraphy.
(ii) Familiarity with audiovisual aids in training.
(iii) Undergone foundational/Refresher/Specialised Training programmes conducted by ISTM or any other Central Government Institute.
For Ex-servicemen:
Transfer on deputation/re-employment
The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications and experience shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee : (for confirmation of Ex-servicemen on re-employment)

Additional Director, Institute of Secretariat Training and Management—Chairman
Deputy Director (Administration, Institute of Secretariat Training and Management—Member
Deputy Director from Faculty, Institute of Secretariat Training & Management—Member
Section Officer, Institute of Secretariat Training & Management—Member Secretary

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are at approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

: Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting Ex-servicemen of re-employment.

[No. 13012/1/89—Trg.]

M. BAKTHAVATHSALU, Desk Officer,
(Training)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 मई, 1990

मा.का.नि. 336:—केन्द्रीय सरकार, वित्त अधिनियम, 1987 (1987 का 11) की धारा 104 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विदेशी मुद्रा संरक्षण (यात्रा) कर नियम, 1987 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विदेशी मुद्रा संरक्षण (यात्रा) कर (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विदेशी मुद्रा संरक्षण (यात्रा) कर नियम, 1987 के नियम 5 के उपनियम (1) में, "उस विदेशी यात्रा से जिसके लिए विदेशी मुद्रा निर्मुक्त की गई थी, वापसी की तारीख से एक मास की अवधि के भीतर "शब्दों के स्थान पर" उस विदेशी यात्रा से जिसके लिए विदेशी मुद्रा निर्मुक्त

की गई थी, वापसी की तारीख से नब्बे दिन की अवधि के भीतर", शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 1/10/ईसी/87]

एस. मुखोपाध्याय, अवसर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 22nd May, 1990

G.S.R. 336.—In exercise of the powers conferred by section 104 of the Finance Act, 1987 (11 of 1987), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Foreign Exchange Conservation (Travel) Tax Rules, 1987, namely:—

1. (1) These rules may be called the Foreign Exchange Conservation (Travel) Tax (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Foreign Exchange Conservation (Travel) Tax Rules, 1987, in sub-rule (1) of rule 5, for the words "within a period of one month from the date of return from foreign travel", the words "within a period of ninety days from the date of return from the foreign travel" substituted.

[F. No. 1]

S. MUKHOPADHYAY

उद्योग मंत्रालय
(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 18 मई, 1990

सा.का.नि. 337.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देना है कि मैसर्स सूमीतोमो कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षा जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-1990 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायगा।

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्ति तथ्यांक तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी न 31-3-1990 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/31/89-सी.एल.-3]

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Company Affairs)
New Delhi, the 18th May, 1990

G.S.R. 337.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October,

1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Sumitomo Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-90 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-90.

[No. 50/31/89-C.L.III]

सा.का.नि. 338.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देना है कि मैसर्स कवाशो कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षा जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-1990 से 31-3-1992 तक को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा।

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्ति तथ्यांक तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

- (ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में पया निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिमम्पनियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उक्त आणन का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-90 से 31-3-92 तक को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश में,
[संख्या 50/8/90-सी.एल.-3]
के.एम. गुप्ता, अवर सचिव (कम्पनी विधि बोर्ड)

G.S.R. 338.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs., Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Kawasho Corporation (hereinafter referred to as the company being a foreign company the requirements of clause (a)

of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-90, 31-3-81 and 31-3-92 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-90, 31-3-91 and 31-3-92.

By order of the Company Law Board.

[No. 50/8/90-CL.III]

K. M. GUPTA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 1990

मा. का नि. 339.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए परिवार कल्याण विभाग, लेखाकार/बजट सहायक भर्ती नियम, 1983 का उन बातों के सिवाए अधिवृत्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (परिवार कल्याण विभाग) में लेखाकार/बजट सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (परिवार कल्याण विभाग) लेखाकार/बजट सहायक भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आश्रयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पर आधारित अचयन पद	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा जोड़े वर्षों का पारदा ५० वर्ष मिनिल सेवा (पेंशन) नियम, १९७२ के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
लेखाकार #जुट महायक	८*	साधारण केन्द्रीय सेवा महायक समूह "ख" अराजपवित्त, अननु-सचिवीय	१६४०-६०-२६००-८.२०-७५-२९००६.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
<p>सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं</p> <p>सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा का अर्हता यदि कोई हो। विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं</p>						
८		९		१०		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
<p>भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधे होगा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्वानुत्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली शक्तियों को प्रतिगता</p> <p>प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वानुत्तरण द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वानुत्तरण किया जाएगा</p>						
११		१२				
<p>प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व पर स्वतन्त्रता</p> <p>प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व पर स्वतन्त्रता</p> <p>(१) कन्द्रीय मन्त्रालय सेवा का ऐसा महायक जिनमे उम श्रेणी में ५ वर्ष नियमित सेवा की है या जिनमे महायक/उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणी में १० वर्ष सम्मिलित सेवा की है या केन्द्रीय मन्त्रालय लिपिक सेवा का ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिनमे उम श्रेणी में १० वर्ष नियमित सेवा की है और जिनमे केन्द्रीय मन्त्रालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य से रोकड़ और लेखा कार्यों का प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिन्हें रोकड़, लेखा और बजट कार्य का ३ वर्ष का अनुभव है।</p> <p>(२) उपर (१) के त हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो मृदु पद धारण करने हैं या किमी भी संगठित लेखा विभाग से मन्त्रालय लेखा सेवा का नियमित लेखाकार या सचिवालय लेखा सेवा उत्तरण लिपिक ऐसे विभागीय कनिष्ठ लेखाकार जिनमे १२००-२०४० रु. की श्रेणी में १० वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी विचार किया जाएगा और यदि पद नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p>						

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

11

12

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव (प्रशा.) --अध्यक्ष
2. उप सचिव (प्रशा.) --सदस्य
3. उप सचिव (क्षेत्र परियोजना) --सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[मं. ए.-12018/5/86--स्था. - 3]
मेरी फिलिपोस, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE
(Department of Family Welfare)
New Delhi, the 11th April, 1990

G.S.R. 339.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Family Welfare (Accountant/Budget Assistant Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant/Budget Assistant in the Ministry of Health and Family Welfare (Department of Family Welfare) namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Accountant/Budget Assistant Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post classification and scale of pay.—The number of the said posts; its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Accountant/Budget Assistant.	8* (1988) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.

Whether selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972	Educational and other Qualification required for direct recruits
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection.	N.A.	N.A.	N.A.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)	
N.A.	N.A.	By promotion/transfer on deputation.	
In case of rectt. by prmotion/deputation/transfer, grades from which pro-motion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition		Circumstance in which UPSC is to be consulted in making rectt.
(12)	(13)		(14)
Promotion/Transfer on deputation:- 1. (i) Assistant of the Central Secretariat Service with 5 years regular service in the grade or with 10 years combined regular service in the grades of Asstt./Upper Division Clerks or U.D.Cs. of Central Secretariat Clerical Service with 10 years regular service in the grade who have undergone training in cash and Accounts Work in the Insitute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess 3 years experience of Cash, Accounts and Budget Work. (ii) Failing (i) above, officers under the Central Govt. holding analogous posts on a regular basis or regular SAS Accountants or SAS passed Clerks from any of the Organised Accounts Departments. 2. The departmental Junior Accountant with 10 years' regular service in the grade of Rs. 1200—2040 shall also be considered, and in case he is selected for appointment to the Post the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appoi- tment in the same or some other organi- sation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' DPC (for considering confir- mation) 1. Joint Secretary (Admn.)—Chairman 2. Deputy Secretary (Admn.).. Member 3. Deputy Secretary (Area Projects) —Member. Note:—The proceedings of the DPC relating to confirmation sh:ll be sent to the Commission for approval. If how- ever, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by he Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Consultation with the UPSC not necessary.	

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप निदेशक	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुमच्चिनीय	3000-100- 3500-125- 4500 रुपए	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी से,कों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं

टिप्पणी : —आयु-सीमा आधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश का साढ़ौली और स्पीति जिला और चम्पा जिला का पांगी उपखंड जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आयोजन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं यदि कोई हो प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भेषजिक रसायन (विज्ञान) रसायन विज्ञान तकनीकी भेषजिकी वनस्पति विज्ञान, सूक्ष्म जीव विज्ञान, जीवाणु विज्ञान (भेषज अभिज्ञान) भेषजगुण विज्ञान में मास्टर डिग्री या एम फार्मा या समतुल्य डिग्री या समतुल्य अर्हता ।

(2) औषध अनुसंधान, परीक्षण और मानकीकरण में 7 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार ग्रथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों से पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

बांछनीय :

- (1) शैक्षिक अर्हता (1) में उल्लिखित सुसंगत विषय में डाक्टरेट डिग्री ।
- (2) किसी प्रयोगशाला के चलाने पर विभिन्न शाखाओं के क्रियाकलापों में समन्वय रखने में प्रशासनिक अनुभव ।
- (3) होम्योपैथी के विषय में अभिविन्यास और होम्योपैथिक औषधियों से संबंधित कार्य करने का अनुभव ।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।

भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में भर्ती के श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति . ऐसा वैज्ञानिक अधिकारी (भेषज गुण विज्ञान) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण . (i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/स्वायत्त या कानूनी संगठनों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण करते हैं
- (ii) जिन्होंने 22004—000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 2040—3500 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सम्मान 8 में विहित अर्हताएं और अनुभव हैं ।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए हुए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रोन्नति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अध्यक्ष (सदस्य) संघ लोक सेवा आयोग --अध्यक्ष
2. सचिव/अपर सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय --सदस्य
3. संयुक्त सचिव/निदेशक (आई.एस.एम.) स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय --सदस्य
4. सलाहकार (होम्यो)/उप सलाहकार (होम्यो) स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय --सदस्य
5. निदेशक, होम्योपैथिक भेषज प्रयोगशाला गाजियाबाद--सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अपर सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय --अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय --सदस्य
3. सलाहकार (होम्यो) निदेशक (आई.एस.एम.) स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय --सदस्य
4. निदेशक, होम्योपैथिक, भेषज प्रयोगशाला, गाजियाबाद --सदस्य

टिप्पण.—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए.-12018/3/87-आई. एस. एम.]

साधव लिवेदी, अपर सचिव

New Delhi, the 16th May, 1990

G.S.R. 340 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Homoeopathic Pharmacopoeial Laboratory (Class I Technical Posts) Recruitment Rules, 1975, so far as they relate to the post of Deputy Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director, in the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Deputy Director) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Scale of Pay:— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit and Other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification :— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Director	1* (1989)	General Central Service Group 'A', Gazetted Non-Ministrial	Rs. 3000-100-3500 125-4500.	Selection.
*Subject to variation dependent on workload				

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other Qualification required for direct recruits.
(6)	(7)	(8)
Note exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K, State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No.	Essential : (i) Master's degree in Pharmaceutical Chemistry/Chemistry/Technical Pharmaceutics/Botany/Microbiology/Bacteriology/Pharmacognosy/Pharmacology or M. Pharma or equivalent degree from recognised University or equivalent. (ii) 7 years experience in research, testing and standardisation of drugs (as evidenced by publications). Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)	(11)
<p>Desirable :</p> <p>(i) Doctorate degree in relevant subject mentioned under Educational Qualification (i)</p> <p>(ii) Administrative experience in running a laboratory and co-ordination of the activities of different branches.</p> <p>(iii) Orientation towards Homoeopathy and experience of working on Homoeopathic drugs.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification: Yes</p>	<p>1 year for direct recruit</p>	<p>By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.</p>
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.			
(12)			
<p>Promotion :</p> <p>Scientific Officer (Pharmacology)/Scientific Officer (Microbiology) with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract)</p> <p>(i) Officers of Central Government/State Governments/Autonomous or Statutory Organisations/Universities/Recognised Research Institutions:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200—40000 or equivalent ;</p> <p>(iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>			
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
(13)		(14)	
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee :</p> <p>(for considering promotion)</p> <p>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman</p> <p>2. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Health and Family Welfare —Member</p> <p>3. Joint Secretary /Director (ISM), Ministry of Health and Family Welfare — Member</p> <p>4. Adviser (Homoeo)/Deputy Adviser (Hemeo) Ministry of Health and Family Welfare — Member</p>		<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making promotion.</p>	

5. Director, Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory
Ghaziabad — Member
- Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):
1. Additional Secretary, Ministry of Health and Family Welfare — Chairman
 2. Joint secretary, Ministry of Health and Family Welfare — Member
 3. Adviser (Homoeo.)/Director (ISM), Ministry of Health and Family Welfare — Member
 4. Director, Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad — Member

Note : The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A. 12018/3/87-ISM]

MADHAWA TRIVEDY, Under Secy

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय
(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 1990

सा.का.नि.341. — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल-भूतल परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) सहायक निदेशक (पोत निर्माण और पोत मरम्मत) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल-भूतल परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) सहायक निदेशक (पोत निर्माण और पोत मरम्मत) संशोधन भर्ती नियम, 1990 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. जल-भूतल परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) सहायक निदेशक (पोत निर्माण और पोत मरम्मत) भर्ती नियम, 1987 को अनुसूची के स्थान पर निम्न लिखित अनुसूची रखा जाएगा, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधोलिखित अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (पोत निर्माण और पोत मरम्मत)	1 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अननुसूचित	2200-75- 2800 द.रो.- 100-4000 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण. — आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों ने आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेवाड़, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-लैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अवधि यदि के लिए विहित आयु और शैक्षिक कोई हो। अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

आवश्यक. —

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(2) किसी नौवहन शिपयार्ड चार्टरिंग संगठन या नौ नौवहरण फर्म में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) (संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पथति संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय. —

(1) विकास परियोजनाओं औद्योगिक अनुशास्त्र विदेशी सहयोग नियमों और प्रक्रियाओं से संबंधित विनिधान विनियमों की प्रक्रिया में अनुभव।

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों से स्नातकोत्तर डिग्री या विधि में डिग्री या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं। स्थानों तरफ पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके नष्टो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)

स्थानान्तरण.

केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वायत्त निकायों/पोत निर्माण अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर शिपयार्डों/डाकघाटों के अधीन ऐसे अधिकरण. —

(क) (1) जो नियामत आधार पर सद्ग पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 2000-3500 रु. का समतुल्य वतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

पुन. नियोजन. —लेफ्टिनेंट या ऊपर के रैंक के ऐसे अधिकारी पर भी जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होना है या रिजर्व में स्थानान्तरित होना है और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अर्हताएं हैं विचार किया जाएगा।

ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक जिसको उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त होना है, प्रतिनियुक्ति अवधि पर रखा जाएगा, उसके पश्चात वे पुनर्नियोजन पर बने रह सकेंगे। (सिविल पदों के प्रतिनिदेश से अधिबधिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. विकास सलाहकार (पोत निर्माण और पोत मरम्मत) — सदस्य
3. निदेशक/उपसचिव (शिपयार्ड) — सदस्य
4. निदेशक/उप सचिव (स्था) — सदस्य।

टिप्पणी. — मोझे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनु-मोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए-12018/1/89-स्था]

टो.आर. मिड्डल, अवसर सचिव

पाठ टिप्पण. — मूल नियम, मा.का.नि. सं. 154 तारीख 23-2-1987 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT (Transport Wing)

New Delhi, the 26th April, 1990

G.S.R. 341 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendments in the Ministry of Surface Transport (Transport Wing), Assistant Director (Ship-Building and Ship-repairs) Recruitment Rules, 1987, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Surface Transport (Transport Wing) Assistant Director (Ship-Building and Ship-repairs) Amendment Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. For the Schedule to the Ministry of Surface Transport (Transport Wing), Assistant Director (Ship-Building and Ship-repairs) Recruitment Rules, 1987, the following Schedule shall be substituted, namely

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Assistant Director (Ship-Building and Ship-Repairs)	1* (1990)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.

*Subject to variation dependent on workload.

Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
5	6	7
Not Applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential : (i) Degree from a recognised University or equivalent. (ii) Two years' experience of working in a shipping company, shipyard, chartering organisation or stevedoring firm.	Not applicable.	One year for direct recruits.	By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer/-re-employment failing which direct recruitment.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Experience in processing of investment decisions pertaining to Development Projects, Industrial Licensing, Foreign collaboration rules and procedures.
- (ii) Post Graduate Degree from a recognised University or Degree in Law or equivalent.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
--	--	---

12	13	14
Transfer on deputation (including short term contract)/transfer. Officers under the Central/State Government /Union Territories/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies/Ship-Building Research Institutes/Public Sector Shipyards/Dockyards :—	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of — 1. Jt. Secretary (Admn.)—Chairman. 2. Development Adviser (Ship-building and ship-repairs)—Member. 3. Director/Deputy Secretary(SY)—Member. 4. Director/Deputy Secretary (Estt.)—Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column. 8. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.) Re-employment : The officers of the Armed Forces of the rank of Lieutenant or above who are due to retire or to be transferred to the Reserve within a period of one year and having requisite qualifications prescribed for direct recruits under Col. 8 shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age superannuation with reference to civil posts).	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

[No. A—12018/1/89/Esstt.]

T.R. MIDHA, Under Secy.

(सीमा सड़क विकास बोर्ड सचिवालय)

नई दिल्ली, 4 मई, 1990

सा.का.नि.342--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सड़क विकास बोर्ड में, कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर, चररासी और फराश, सह-साइकला (मफाई वाला) के प्रवर्गों के समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. (3) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सड़क विकास बोर्ड (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना.--य नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों की लागू होंगे।
3. पद संख्या, बर्गीकरण और वेतनमान.--उक्त पदों की संख्या, उनका बर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 14 में विनिर्दिष्ट है।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि.--उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरर्हता.--वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह एक व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय बिधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर	एक (1)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, द.रो.-20-1150 रु. अननुसूचित	800-15-1010-	अचयन पद	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकता है) टिप्पण . आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के निम्न शैक्षिक और अन्य
अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
(1) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।	आयु: नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो
(2) इंस्टेटर मशीनों के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीणता	आवश्यक अर्हता: स्तम्भ 12 में उपदिशित सीमा तक	वर्ष
नती की पद्धति, भर्ती सीधे होते या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जावेगा।	

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर योश्री भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति।
ऐसे दफ्तरी और जमादार जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जो इंस्टेटर या परेटर के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीणता रखते हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

- (1) केन्द्रीय सरकार के ऐम अधिकारी जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जो 775-1025 रु. के या समतुल्य वेतनमान में मनुष्य पद धारण किए हुए हैं और नियमित आधार पर कम से कम 3 वर्ष सेवा कर चुके हैं, और
- (3) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंडल/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य कादर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी प्रचालना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जावेगा।

13	14
प्रोन्नति पुष्टि पर विचार करने के लिये समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति --	लागू नहीं होता।
(1) उप सचिव (ई बी) -- अध्यक्ष	
(2) अवर सचिव (प्रशा.) -- सदस्य	
(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का समुचित प्रास्थिति का एक अधिकारी नामनिर्दिष्ट किया जावेगा -- सदस्य।	

1	2	3	4	5	6	7	8
2. दफ्तरी	एक (1) *	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपतित	775-12-955-14-1025 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	अनुसूचित जाति					

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे चपरासियों की प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	प्रोन्नति पुष्टि पर विचार करने के लिये समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति:--	लागू नहीं होता
				(1) उप सचिव (ई बी) -- अध्यक्ष	
				(2) अवर सचिव (प्रशा.) -- सदस्य	
				(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का समुचित प्रास्थिति का एक अधिकारी नाम निरदिष्ट किया जावेगा -- सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
3. चपरासी	नौ*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "न" अस्पृश्यपन्नित घतनुसचिवीय	750-12-870- द. रो. -14-940 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : धातु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, धातु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
अवस्थक मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण वांछनीय : होम गार्ड और सिविल रक्ष. में आधुनिक और पुनर्धर्मा पाठ्यक्रमों प्रशिक्षण।	लागू नहीं होता।	सीधे पदों किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष	75 प्रतिशत धर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा और जिसके न हो सकने पर सीधी धर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण : 750- 940 - रुपये के वेतन-मान में केन्द्रीय सरकार के ऐसे समूह "ब" कर्मचारी जिन्होंने उम्र श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की है उनके पास प्राथमिक साक्षरता होनी चाहिये और उन्हें हिन्दी, अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की योग्यता का सबूत देना चाहिए।	प्राप्ति गृह पराक्वार करने के लिये समूह "ब" विज्ञानीय प्रोत्तिर्षमिति :— (1) उप सचिव (ई वी) -अध्यक्ष (2) सचिव (प्रशा.) -सदस्य (3) अनुसूचित जातियों समुचित प्राप्ति का एक अधिकार नोमनिदिष्ट किया जायेगा—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
4. फराश (सफाई वाला) सहः छात्रकश	एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अस्पृश्यपन्नित घतनुसचिवीय	750-12-870- द. रो. -14- 940 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण : धातु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, धातु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार-कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	अवश्यक प्राइम स्कूल स्तर उत्ताण

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	प्रोन्नति पृष्ठ पर विचार करने के लिए समूह "ध" विभागीय प्रोन्नति समिति :— (1) उप सचिव (ई वी)—सदस्य (2) अवर सचिव (प्रशा.)—सदस्य (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का समुचित प्रास्थिति का एक अधिकारी नामनिर्दिष्ट किया जाएगा—सदस्य	लागू नहीं होता।

[सं. एक. 25(4)/बी आर डी बी/89-प्रशा.]

भगवान दास, अवर सचिव

(Border Roads Development Board Secretariat)

New Delhi, the 4th May, 1990

G.S.R. 342.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to group 'D' posts in the categories of Junior Gestetner Operator, Daftry, Peon and Farash-cum Sweeper (Safaiwala) in Border Roads Development Board.

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Border (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule here to annexed.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters:—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification:—No person :

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or,
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under the Rule 30 of the CCS (Pension Rules)
1	2	3	4	5	6
1. Junior Gestetner Operator	One (Subject to variation depend on work load)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 800-15- 1010-EB-20- 1150	Non-selection post	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled various methods.
7	8	9	10	11
between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(i) Middle school standard pass. (ii) Proficiency in operating and maintaining Gesteter Machines.	Age : No. EQ. To the extent directed in column 12.	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		IF DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
12		13		14
Promotion:—Daftaries or Jamadars with 3 years of regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Gestetner Machines. Transfer on Deputation:— (i) Officer of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or (ii) holding posts in the pay scale of Rs. 775-1025 or equivalent, on regular basis for at least 3 years; and (iii) possessing educational qualification as laid down for direct recruits in col-8 (The period of deputation, including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department shall ordinarily not exceed three years).		Group 'D' DPC for considering promotion/confirmation. (i) Deputy Secretary (EV)—Chairman (ii) Under Secretary (Admn)—Member (iii) An officer of appropriate-status belonging to the Scheduled Castes of the Scheduled Tribes to be nominated—Member		Not applicable.
1	2	3		
2. Daftry	One (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.		
3. Peon	Nine (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.		

4. Farash-Cum-Sweeper (Safaiwala).	One (Subject to variation dependenent on work load).	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4	5	6
Rs. 775-12-955-EB-14-1025	Non-Selection post	Not applicable
Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Not applicable
Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Not applicable
7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Between 18 and 25 years (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential : Middle School pass. Desirable : Training in Basic and Refresher Course in Home Guards and Civil Defence.	Not applicable
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employ- ment Exchange is asked to submit names.		
Between 18 and 25 years (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential: Primary School Standard pass.	Not applicable
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.		
10	11	12
Not applicable	By promotion	Promotion of Peons with at least 3 years service in the grade.
Two years for direct recruits.	75% by direct recruitment and 25% by transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Group (D) employees of the Central Government in the pay scale of Rs. 750-940 who have put in a minimum of five years regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either Hindi, English or a regional language.

Two years for direct recruits.	By direct recruitments.	Not applicable.
--------------------------------	-------------------------	-----------------

13

14

Group 'D' DPC for considering promotion/confirmation

Not applicable

- | | |
|--|-----------|
| (i) Deputy Secretary (EV) | —Chairman |
| (ii) Under Secretary (Admn) | —Member |
| (iii) An Officer of appropriate status belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes to be nominated | —Member |

Group 'D' DPC for considering promotion/confirmation

Not applicable

- | | |
|--|-----------|
| (i) Deputy Secretary (EV) | —Chairman |
| (ii) Under Secretary (Admn) | —Member |
| (iii) An Officer of appropriate status belonging to the Scheduled castes or the Scheduled Tribes to be nominated | —Member |

Group 'D' DPC for considering promotion/confirmation

Not applicable

- | | |
|--|-----------|
| (i) Deputy Secretary (EV) | —Chairman |
| (ii) Under Secretary (Admn) | —Member |
| (iii) An Officer of appropriate status belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes to be nominated | —Member |

[No. F. 25(4)/BRDB/89-Admn.]
BHAGWAN DAS, Under Secy.

कृषि संचालय
(कृषि और सहकारिता विभाग)
नई दिल्ली, 11 मई, 1990

सा. का. नि. 343.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मछली बंदरगाह के लिए विनियमन पूर्व सर्वेक्षण (वर्ग 1 और 2 पद) भर्ती नियम, 1968 को जहाँ तक उनका संबंध निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि संचालय (कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन केन्द्रीय तटीय इंजीनियरी मछली संस्थान में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय तटीय इंजीनियरी मछली संस्थान (निदेशक) भर्ती नियम 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के उपबन्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता . वह व्यक्ति.—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य पक्षकार आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य विराधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचितजनजाति योंमूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चुनन पद अथवा अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7

निदेशक	*1	साधारण केन्द्रीय सेवा	3700-125-	लांगू नहीं।	50 वर्ष से अधिक नहीं।	नहीं।
	(990)	समूह "ग"	4700-150-	होता।	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपदित।	5000 रु.		टिप्पण . आधु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो. असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोद्यत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
<p>आवश्यक .</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल-इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य अर्हता</p> <p>(2) बन्दरगाह परियोजनाओं पर कार्य करने का 10 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 5 वर्ष का अनुभव बन्दरगाह परियोजनाओं का होना चाहिए जिसके अन्तर्गत बन्दरगाह स्थल चयन योजना और डिजाइन बनाना है।</p> <p>टिप्पण : 1 अर्हताएं अन्यथा में अहिन अभ्यर्थियों की दशा संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण . 2.. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है।</p> <p>बांछनीय .—मछली बन्दरगाह और तट प्रतिष्ठान को योजना बनाने और डिजाइन तैयार करने में विशिष्ट प्रशिक्षण प्राप्त होना चाहिए।</p>	<p>आयु. नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं . हां</p>	<p>केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p>

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी (क) :
 - (1) ऐसे नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;
 - (2) जिन्होंने 3000-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 4 वर्ष नियमित सेवा की है; या
 - (3) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की है; या
- (ख) उनके पास स्तम्भ 8 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ हैं।
2. ऐसे विभागीय संयुक्त निदेशक (खाराजल) पद जिसने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
(धोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव (मछली) उद्योग --अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) --सदस्य
3. मछली विकास आयुक्त--सदस्य

टिप्पण:--पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 4/6/88-एफ. वाई. (ए. डी. एम.)]

ए. बोस, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 11th May, 1990

G.S.R. 343.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Pre-Investment Survey for Fishing Harbours (Class I and II Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Director) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 4 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with another person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Director	1* (1990)	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.
	*Subject to variation dependent on work-load.		

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension), Rules, 1972.
5	6	7
Not applicable.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

Note : —The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Ladhakh division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangni sub-division of Chamba distt. of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent qualification.</p> <p>(ii) 10 years' experience of work on harbour projects out of which at least 5 years must be in harbour projects, involving site selection, planning and designing of harbours.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational qualifications : Yes</p>	<p>1 year for direct recruits only.</p>
<p>Desirable :</p> <p>Specialised training in planning and designing fishing harbours and Shore installations.</p>		

Method of Recruitment : Whether by Direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12

By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p>Promotion/Transfer on deputation :</p> <ol style="list-style-type: none"> Officers under the Central Government/State Governments : <ol style="list-style-type: none"> (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 4 years' regular service in posts in the scale of Rs.3000-5000/- or equivalent; or (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500/- or equivalent; and possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Col. 8. Departmental Joint Director (Brackish Water)—with 4 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).</p>
--	---

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Joint Secretary (Fisheries) —Chairman
2. Joint Secretary (Administration) —Member
3. Fisheries Development Commissioner —Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[No. 4/6/88-Fy(Adm..)]

A.BOSE, Under Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग)

(नई दिल्ली, 25 अप्रैल, 1990)

सा. का. नि. 344 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग में सहायक निदेशक (वन संरक्षक) के पद पर भर्ती की पद्धति का त्रिनिश्चय करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षेप नाम और प्रारम्भ (1) :—इस नियमों का शीर्षक पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग सहायक निदेशक (वन संरक्षक) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें जे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया या जिसकी पत्नी जोवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू सशेष विधि के अधीन अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख बद्ध करके तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी प्रावधान को किसी वा या पदों के वर्गियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यक्ति :—इन नियमों का कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (वन संरक्षण)	1* *(1990) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित	2000-60 2300-द. रो. 75-3200- 100-3500 ₹०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।		सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिपोषा की अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता।		
भर्ती की पद्धति: भर्ती सोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		
11		12				
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।				प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी --- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 1640-2900 ₹० की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। या (3) जिन्होंने 1400-2600 ₹० की श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। (ख) जिन्हें वन (संरक्षण) अधिनियम, 1980 के उपबंधों के अनुसार वन प्रयोजन से भिन्न प्रयोजन के लिए वनभूमि के अपयोजन के लिए राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों के प्रस्तावों की परीक्षा करने और साधारणतः उक्त अधिनियम के निर्वाचन का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
13		14				
लागू नहीं होता।		उस क्षेत्र से जिसमें राज्य सरकार के अधिकारी भी हैं में से चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।				

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Department of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 25th April, 1990

G.S.R. 344.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Forests Conservation) in the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Environment, Forests and Wildlife Assistant Director (Forest Conservation) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruit
1	2	3	4
Assistant Director (Forest Conservation)	*1 (1990)	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500.
*Subject to variation dependent on work-load.			
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable.	Not a Applicable	Transfer on deputation.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation :— Officer under Central/State Government:— (a) (i) holding and logeous post on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in the grade of Rs. 1640—2900. Or (iii) With 8 years regular Service in the grade of Rs. 1400—2600 and (b) Possessing experience in examining proposals from States/Union-Territories for diversion of forestland for non-forest purposes, as per the provisions of the Forests (Conservation) Act, 1980 and generally in interpretation of the said Act. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately before this appointment in the same or some other organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years).</p>	Not a Applicable.	Consultation with UPSC necessary while making selection from the field, consisting of State Government Officers also.

[No. A. 12011/1/89-PGP-II]

ANZALI ANAND SRIVASTAVA, Under Secy.

वस्त्र मंत्रालय

[विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय]

नई दिल्ली, 28 मई, 1990

सा का नि 345. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड, क्षेत्रीय डिजाइन केन्द्र (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1971 तथा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, (क्षेत्रीय डिजाइन तथा तकनीकी विकास केन्द्र, बांस एवं बेंत विकास संस्थान तथा लाल मिट्टी कुम्भकारी विकास केन्द्र) (समूह ग) भर्ती नियम, 1984, जहाँ तक उनका संबंध सिद्धहस्त शिल्पकार, सहायक शिल्पकार तथा कुशल कारीगरों के समूह "ग" के पदों से है, उन बातों के सिवाय, अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, का अधिक्रमण करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अन्तर्गत विभिन्न समूह "ग" पदों की भर्ती का पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्,—

1. संक्षिप्त टिप्पणी एवं प्रारंभ; —1. ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, प्रशिक्षक, सहायक प्रशिक्षक, सिद्धहस्तशिल्पकार, सहायक शिल्पकार तथा कुशल कारीगर (समूह "ग" पद) भर्ती नियम 1990 कहे जा सकेंगे।
2. ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान. —उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिए गए अनुसार होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि. —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इनसे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगी।

4. निरहताएं : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है विवाह किया है या
- (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू वैधानिक विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति. —जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या मनीषित है वहां पर उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

6. व्यावृत्ति. —इन नियमों के कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयू समूहों से छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रमाण नहीं डाले जायेंगे जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अन्तर्गत अनुचित जातियों/अनुचित जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

प्रत्यूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण अथवा अप्रवरण पद	मी. धर्म की ग. जाने वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	यहां केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अधिक सेवा वर्षों का लाभ प्राप्य है
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रशिक्षक कालोन योजना-583 वस्तु योजना - 20 बैंक एवं वास योजना क्षेत्र-35 बैंक एवं वास बाल विकास संस्थान अगरतला-1 धातु योजना-23 विविध शिल्प योजना-क्षेत्र-8 क्षेत्रीय डिजाइन एवं तकनीकी विकास केन्द्र, बंगलौर-1	36 9	* 671 (1990) सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" * (कार्यभार अराजकवित्त अलिंगिकवर्गीय पर निर्भर विभिन्नता के अध्याधीन)	1200-30-1560 द. र. -40-2040 रुपये	अप्रवरण	25-40 वर्ष	आयु सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदनपत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी। (और न कि अमम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख़ डिब्रुगढ़, लाहौल एवं स्पीती जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिला का पांगी सब-डिवीजन एवं निकोबार द्वीप समूह एवं लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि होगी। 2. ऐसे उम्मीदवारों के मामले में जिनकी नियुक्ति रोजगार कार्यालयों द्वारा की जाती है आयु सीमा निर्धारित करने वाला निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय द्वारा नाम प्रस्तुत दिए जाने की अंतिम तिथि होगी।
योग	671					

माध्यमों भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक अर्हताएं क्या सीधों भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए परीक्षा की अवधि यदि निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में कोई है। लागू होगी या नहीं।

8	9	10
अतिरिक्त		
1. हिन्दी/क्षेत्रीय भाषा का ज्ञान	नहीं -	3 वर्ष केवल संधी भर्ती
2. परम्परागत/वैज्ञानिक शिल्पों जिन्होंने संबद्ध शिल्प में दक्षता एवं शिल्पकारिता हासिल की हुई है।		काले उम्मीदवारों के लिए
3. संबद्ध शिल्प में अथवा किसी प्रतिष्ठित हस्तशिल्प विनिर्माण एकाई में अथवा प्रशिक्षण संस्थान में काम करने का 8 वर्ष का अनुभव		
4. संबद्ध शिल्प में प्रयोग में लाई जाने वाली सामग्री औजार और उपकरणों के संबंध में पूर्ण जानकारी		
टिप्पणी : अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताओं में नमर्थ प्राधिकारी के स्व: निर्णय से छूट दी जा सकती है। यदि प्रकरण की किसी अवस्था में मध्यम प्राधिकारी का यह राय हो कि इन समुदायों के लिए आश्रित पदों को भरने के लिए उपयुक्त संख्या में उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं।		

भर्ती का पद्धति, सीधों भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाता है।

11	12
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधों भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति संबद्ध शिल्प में 950-1500 रुपये के वेतनमान में सहायक प्रशिक्षक जो उसी ग्रेड में 5 वर्ष की निश्चित सेवा के साथ प्रशिक्षण योजनाओं में कार्यरत हों।

यदि विभागीय प्रोन्नत मामलों विद्यमान है तो उसका गठन क्या है

वे परिस्थितियां जिनमें संघ की संस्था से या अयोग से परामर्श किया जाता है

13	14
1. प्रोन्नति और पुष्टिकरण के लिए वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं
1. क्षेत्रीय निदेशक (हस्तशिल्प)/उप निदेशक (क्षेत्रीय प्रशासनिक कक्ष)	-अध्यक्ष
2. उप निदेशक, क्षेत्रीय डिजाइन एवं तकनीकी विकास केन्द्र अथवा सहायक निदेशक, संबद्ध प्रशिक्षण केन्द्रों के प्रभारी	-सदस्य
3. सहायक निदेशक, विपणन एवं सेवा विस्तार केन्द्र	-सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2 सहायक प्रशिक्षक कालोन योजना - 634 वस्त्र योजना - 29 बेत एवं बांस योजना - 35 धातु योजना - 23 विविध शिल्प योजना - 8 योग 720 * (कार्यभार पर निर्भर विविधता के अध्ययन)	* 720 (1990)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित अलिपिक वर्गीय	950-20-1150- द. रो.-25-1500 रूपये	अप्रवरण	20-55 वर्ष I. आयु सीमा निर्धारित करने को निर्णायक तिथि भारत में अस्थि- थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल- प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन लाहौल स्पीती जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब डिवीजन सघ शासित क्षेत्र अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह संघ शासित क्षेत्र लक्षद्वीप (के लिए निर्धा- रित अंतिम तिथि होगी।) II. ऐसे उम्मीदवारों के मामले में जिनकी नियुक्ति रोजगार कार्यालयों द्वारा की जाती है आयु सीमा निर्धा- रित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय द्वारा नाम प्रस्तुत किए जाने की अंतिम तिथि होगी।	नहीं
8	9	10				
अनिवार्य 1. हिन्दी/स्थानीय भाषा का ज्ञान 2. परम्परागत/वंशानुगत शिल्पकार जिन्होंने संबद्ध शिल्प में कुशलता एवं शिल्पकारिता हासिल की है। 3. संबद्ध शिल्प अथवा किसी प्रतिष्ठित हस्तशिल्प विनिर्माण एकक अथवा किसी प्रशिक्षण केन्द्र में कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव। 4. संबद्ध शिल्प सम्प्रदाय होने वाली सामग्रियों, औजार एवं उपकरणों से संबंधित ज्ञान। टिप्पणी: अनुमति प्राप्त अथवा प्राप्ति के बाद निम्न संबंधित उम्मीद- वारों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताओं में सक्षम प्राधि- कारी के स्व: निर्णय से छूट दी जा सकती है यदि प्रवरण को किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन सहायकों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए उर- यक्त संख्या में इन अनुभवों में उल्लेखित उल्लेख नहीं है। वांछनीय: 1 अंग्रेजी में कार्य करने का ज्ञान	लागू नहीं	2 वर्ष				
11	12					
निम्नोक्त से प्रशिक्षण केन्द्रों के अलावा रोजगार कार्यालय के माध्यम से 100% सीधी भर्ती द्वारा:-- 1 धातु 2. लेकर कृत पात्र जिसमें 50% रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा और 50% प्रोन्नति द्वारा होगी।	प्रोन्नति 750-940 रु. के वर्तमान के संबंधित ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ धातु और लेकर कृत पात्र प्रशिक्षण केन्द्रों में कार्य कर रहें जाँवर					

13

14

ग्रुप "ग" विभागोय प्रोन्नति समिति पुष्टिकरण

लागू नहीं होता

1. क्षेत्रीय निदेशक (हस्तशिल्प)/उप निदेशक, क्षेत्रीय प्रशासनिक कक्ष-अध्यक्ष
2. उप निदेशक क्षेत्रीय डिजाइन एवं तकनीकी विकास केन्द्र अथवा सहायक निदेशक, संबंधित प्रशिक्षण केन्द्रों के प्रभारी -सदस्य
3. नृणांक निरीक्षण, प्रमाणन एवं सेवा विस्तार केन्द्र -सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

3. सिद्धहस्त शिल्पकार 16* (1990) सामान्य केन्द्रीय सेवा (वर्ग "ग") अराज्यपत्रित अलिपिक-रो.-50-2300
- कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता वर्गीय के अध्ययन

25 से 40 वर्ष के बीच : टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होनी) न कि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख डिब्रिजन, लाहौल एवं स्पीती जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगो सब डिब्रिजन, संघ शामिल क्षेत्र अण्डमान एवं निकोबार द्वीप स.ह. एवं संघ शामिल क्षेत्र लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि होगी।

टिप्पणी-2. ऐसे उम्मीदवारों के मामले जिनकी नियुक्ति रोजगार कार्यालय द्वारा की जाती है आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय द्वारा नाम प्रस्तुत किए जाने की अंतिम तिथि होगी।

8

9

10

अनिवार्य

नहीं

2 वर्ष सीधे अर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए

- (1) हिन्दी और स्थानीय भाषा का ज्ञान
 - (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से तीन वर्ष की अवधि के पाठ्यक्रम का शिल्प का प्रमाणपत्र अथवा परम्परागत वंशानुगत शिल्पो जिसने इन शिल्पों के विशिष्ट पहलुओं में दक्षता एवं शिल्पकारिता हासिल की हो और कम से कम दस वर्ष तक इसमें काम किया हो।
 - (3) उन्हें प्रचालित चित्रकारी से नमूने तैयार करने में सक्षम होना चाहिए और इस संबंध में सामग्री के लेखों के रखरखाव में सक्षम होना चाहिए।
- टिप्पणी : अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताओं में सक्षम अधिकारियों के स्वनिर्णय से छूट दी जा सकती है, यदि प्रवरण की किसी अवस्था में सक्षम अधिकारियों की यह राय हो कि इन समूहों के लिए अरक्षित पदों को भरने के लिए उपयुक्त तथ्या में इन समूहों से उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं।

11

12

106 प्रतिशन प्रोत्तति द्वारा एसा न होने पर रोजगार कार्यालय से मीशो भर्ती द्वारा।

प्रोत्तति
रुपये 1320-2010/- के वेतनमान में संबंधित क्षेत्रीय डिजि.उन एवं तकनीकी विकास केन्द्र/कार्यालय/अंत्र में उमो वर्ग में 5 वर्ष की सेवा सहित सहायक जिल्ला

13

14

- विभागीय प्रोत्तति मरिति प्रोत्तति एवं वृष्टिकरण के लिए
- (1) संबंधित क्षेत्र के क्षेत्रीय निदेशक (हस्तगिरण) -अध्यक्ष
- (2) संबंधित क्षेत्रीय डिजाइन एवं तकनीकी विकास कन्द्र के उप निदेशक -सदस्य
- (3) संबंधित अंत्य कार्यालय के उप निदेशक (हस्तगिरण) -सदस्य

नगर नदी गोवा

1

2

3

4

5

6

7

4 सहायक जिल्ला- कार	20* 1990 *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अध्यक्ष	सामान्य केन्द्रिय सेवा (यू.पू. "ग") अग्राज- पत्रित अलिपि- वर्षीय	1320-30-1560 अग्रवरण द.रो.-40- 2040 रु.	नदी।		21 और 30 वर्ष के बीच (विभा- गीय उम्मीदवारों के लिए अधिव- नम आयु सीमा की छूट 35 वर्ष तक)
------------------------	--	---	---	------	--	--

टिप्पणी 1

आय सीमा निर्धारित करने की निर्णायक निधि भारत में अत्य-
श्रिया में अवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम निधि होगी (त कि आसाम, मेघालय, अरुणा-
चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख डिभिजन लाहौर एवं स्पति जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगो सब डिभिजन (संघ शासित क्षेत्र अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह एवं संघ शासित क्षेत्र लक्षद्वीप) के लिए निर्धारित अंतिम निधि होगी।

टिप्पणी 2

ऐसे उम्मीदवारों के मामले में जिनका नियुक्ति रोजगार कार्य-
लय द्वारा की जानी है आयु-
सीमा निर्धारित करने की निर्णायक निधि रोजगार कार्यालय द्वारा नाम प्रस्तुत किए जाने की अंतिम निधि होगी।

8	9	10	11
अनिवार्य :			
1. हिन्दी और स्थानीय भाषा का ज्ञान	नहीं।	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	संबंधित क्षेत्रीय डिजाइन और तकनीकी विकास केन्द्र में कुशल कारीगरों के ग्रेड से जनप्रतिष्ठित प्रोत्ति ऐसी न होने पर रोजगार कार्यालय से सीधी भर्ती द्वारा।
2. किसी मास्यता प्राप्त संस्थान से तीन वर्ष की अवधि के पाठ्यक्रम का शिल्प में प्रमाणपत्र अथवा परस्पर-गत वंशानुगत उसने शिल्पकारिता में कुशलता प्राप्त की हो और कम से कम 5 वर्ष तक इसमें काम किया हो।			
3. संबंधित शिल्प में सामग्री, औजारों और उपकरणों का ज्ञान होना चाहिए।			

टिप्पणी :-

अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन जाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताओं में सक्षम प्राधिकारों के इस निर्णय से छूट दी जा सकती है यदि प्रकरण की किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए उपयुक्त संरक्षण में इन समुदायों से उम्मीदवार उपलब्ध नहीं है।

12	13	14
प्रोत्ति :		
950-1500 रुपये के वेतनमान में संबंधित क्षेत्रीय डिजाइन प्रोत्ति और पुष्टिकरण के लिए विभागीय प्रोत्ति समिति एवं तकनीकी विकास केन्द्र कार्यालय/क्षेत्र में उक्त ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा के साथ कुशल कारीगर।	1. संबंधित क्षेत्र के क्षेत्रीय निदेशक (हस्तशिल्प) --प्रध्यक्ष 2. संबंधित क्षेत्रीय डिजाइन एवं तकनीकी विकास केन्द्र के उपनिदेशक --सदस्य 3. संबंधित क्षेत्रीय कार्यालय के निदेशक (हस्तशिल्प) --सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
5. कुशल कारीगर.	* 23 (1990) *कार्य भार पर निर्भर विभिन्नता के अध्ययन	सामान्य केन्द्रीय सेवा (ग्रुप "ग") अराज-पत्रित अलिपिक-वर्गीय	950-20-1150 द.रो.-25-1500 रु.	अप्रवरवरण नहीं।		21 और 30 वर्ष के बीच (विभागीय उम्मीदवारों के लिए अधिकतम आयु सीमा की छूट 35 वर्ष तक)
						टिप्पणी :-आयुसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भारत में अध्यापकों से आवेदन पत्र प्राप्त प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (त कि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू एवं कश्मीर राज्य सदाख डिविजन. लाहोल एवं स्पीति जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब डिविजन (मंघ शासित क्षेत्र वर्तमान एवं निकोबार द्वीपसमूह एवं मंघ शासित क्षेत्र लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि होगी।
						टिप्पणी :-ऐसे उम्मीदवारों के मामले में जिसकी नियुक्ति रोजगार कार्यालय द्वारा की जानी है आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय द्वारा नाम प्रस्तुत किए जाने की अंतिम तिथि होगी।

8	9	10	11
1. हिंदी एवं स्थानीय भाषा का ज्ञान	नहीं।	2 वर्ष सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए	50% सीधी भर्ती द्वारा 50% प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
2 किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कम से कम एक वर्ष की अवधि के पाठ्यक्रम का शिल्प में प्रमाणपत्र अथवा परम्परागत/वंशानुगत शिल्पों जिन्होंने शिल्पों के निश्चित पहलुओं में दक्षता हासिल की हो एवं उनमें कम से कम 3 वर्ष की अवधि तक काम किया हो।			
टिप्पणी :—			
अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन जाति के संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताओं में सक्षम प्राधिकारी के स्व. निर्णय में छूट दी जा सकती है यदि प्रवरण की किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों के लिए आरक्षण पदों को भरने के लिए उपयुक्त संख्या में इन समुदायों से उम्मीदवार उपलब्ध नहीं है?			
12	13	14	
विकास आयुक्त (ह.) कार्यालय के संबंधित क्षेत्रीय डिज- प्रोन्नति और पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति			लागू नहीं होता
इन एवं तकनीकी विकास केन्द्र में उमा वर्ग में नियमित 1) संबद्ध क्षेत्र के क्षेत्रीय निदेशक (हस्तशिल्प)—अध्यक्ष			
नियुक्ति के बाद 5 वर्ष की सेवा सहित 775-12-955 2) संबद्ध योजना/कार्यालय के उप निदेशक —सदस्य			
द.रो.-14-1025 रु. के वेतनमान में कार्यरत आबय 3) संबद्ध क्षेत्रीय कार्यालय के उप निदेशक (हस्तशिल्प)—सदस्य			

[पाइल सं. 11/20/86-प्रशा. 2]

MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner

(Handicraft)

New Delhi, the 28th May, 1990.

G.S.R. 345.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Handicrafts Board, Regional Design Centres (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1971 and the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), (Regional Design and Technical Development Centres, Bamboo and Cane Development Institute and Development Centre for Red Clay Pottery) (Group 'C') Recruitment Rules, 1984, in so far as they relate to the Group 'C' posts of Master Craftsman, Assistant Craftsman and Skilled Workers, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to various Group 'C' posts under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the office of the Development Commissioner, (Handicrafts), Instructor, Assistant Instructor, Master craftsman, Assistant Craftsman and Skilled Worker (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules :

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification : No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post 1	No. of posts 2	Classification 3
1. Instructor*	671 (1990)	General Central Service- Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.
Carpet Scheme.	—583	
Textiles Scheme	—20	
Cane and Bamboo Scheme	Field—35 Bamboo and Cane Development Institute Agartala. 1	} 36
Metal Scheme	—23	
Misc. Crafts Scheme	Field —8	} 9
Regional Design and Technical Development Centre, Bangalore	—1	
Total	671	

*(Subject to variation depending
on workload).

Scale of pay 4	Whether Selection post or non- selection. 5	Age limit for direct recruits. 6	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 7
Rs. 1200-30-1560-EB-40- 2040.	Non-Selection	25-40 years.	<p>1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep.</p> <p>2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to nominate candidates.</p>

Educational Qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by transfer and percentage of vacancies to be filled up by various methods.
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Knowledge of Hindi/Regional Language.</p> <p>(ii) Traditional/hereditary craftsman having acquired skill and craftsmanship in the relevant craft.</p> <p>(iii) 8 years experience of working in the relevant craft or with a reputed handicrafts manufacturing unit or a training Institution.</p> <p>(iv) Through knowledge of materials, tools and equipments used in the relevant craft.</p>	No	2 years for direct recruits only.	100% by promotion, failing which by direct recruitment.
<p>Note : The qualification, regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the cases of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			
<p>Desirable :</p> <p>(i) Working knowledge of English.</p>			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a departmental promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted.	
12	13	14	
<p>Promotion</p> <p>Assistant Instructors in the scale of Rs. 950-1500 in the relevant craft working in training schemes with 5 years regular service in the grade.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Regional Director (Handicrafts)/ Deputy Director (Field Administrative Cell's —Chairman 2. Deputy Director, Regional Design and Tech. Development Centre or Asstt. Director incharge of respective Training Centres —Members 3. Assistant Director, Marketing and Service Extension Centre—Member 	Not Applicable.	

1	2	3	4
2. Assistant Instructor	*720 (1990)	General Central Services	Rs. 950-20-1150-EB-
Carpet Scheme	— 634	Group 'C'	25-1500.
Textiles Scheme	— 20	Non-Gazetted,	
Cane & Bamboo		Non-Ministerial.	
Scheme	— 35		
Metal Scheme	— 23		
Misc. Crafts Scheme	— 8		
Total :	720		

*Subject to variation depending on workload.

5	6	7
Non-Selection	20-35 years.	
	<p>Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chama District of Himachal Pradesh (Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	
	<p>Note : 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>	

8	9	10	11
Essential :	Not applicable	2 years	100% by direct recruitment through Employment Exchange except for Training Centres in—
(i) Knowledge of Hindi/Regional Language.			(i) Metal &
(ii) Traditional/hereditary craftsman having acquired skill and craftsmanship in the relevant Craft.			(ii) Lacquerware
(iii) 5 years experience of working in the relevant craft or with a reputed handicrafts manufacturing unit or a Training Centre.			Where the recruitment will be 50% by direct from Employment Exchange and 50% by promotion.
(iv) Working knowledge of materials, tools and equipments used in the relevant craft.			

NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

(i) Working knowledge of English.

12	13	14
Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Jobbers in the pay scale of Rs. 750-940 working in Metal and Lacquerware Training Centres with 5 years' regular service in their respective grades.	Committee confirmation: 1. Regional Director (Handicrafts)/ Deputy Director, Field Administrative Cell. —————Chairman 2. Deputy Director in the Regional Design & Technical Development Centres or Assistant Directors incharge of the respective Training Centres. —Member 3. Assistant Director, Marketing and Service Extension Centre —Member	

1	2	3	4
8. Master Craftsman.	16* (1990)	General Central Services (Group 'C') Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300
	*Subject to variation dependent on workload.		
5	6	7	

Non-Selection

No

Between 25 and 40 years.

Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh (Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).

Note : 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

8	9	10	11
Essential :	No	2 years for direct recruits.	100% by promotion, failing which by direct recruitment through Employment Exchange.
(i) Knowledge of Hindi and local language.			
(ii) Certificate in a craft from a recognised Institution of a course of three years' duration or traditional hereditary craftsman having acquired skill and craftsmanship in the particular aspect of the crafts and having worked for a period of atleast ten years.			
(iii) Should be able to work out samples from the working drawings and able to maintain accounts of material in his charge.			

NOTE : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for promotion and confirmations :	Not applicable.
Assistant Craftsman in the pay scale of Rs. 1320-2040 in the respective Regional Design and Technical Development Centre/Office/Region with 5 years' service in the grade.	(i) Regional Director (Handicrafts) of the concerned Region.—Chairman. (ii) Deputy Director of the concerned Regional Design and Technical Development Centre.—Member. (iii) Deputy Director (Handicrafts) of the concerned Regional Office—Member.	

1	2	3	4
4. Assistant Craftsman.	20* (1990)	General Central Services (Group 'C') Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.1320-30-1560-EB-40-2040.
	S*ubject to variation dependent on workload.		

5	6	7
Non-Selection	No	Age between 21 and 30 years (upper age limit for departmental candidates i relaxable upto 35 years)

NOTE 1 :

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh (Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).

NOTE 2 :

The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

8	9	10	11
Essential :	No.	2 years for direct recruits	100% by promotion from the grade of Skilled Worker in the respective Regional Design and Technical Development Centre failing which by direct recruitment through Employment Exchange.
(i) Knowledge of Hindi and local language.			
(ii) Certificate in a craft from a recognised institution of a course of three years duration or traditional hereditary craftsman with skill in craftsmanship and having worked for a period of atleast 5 years.			
(iii) Should have knowledge of materials, tools and equipments in the relevant crafts.			

Note:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

12		13	14
[Promotion :			
Skilled workers in the pay scale of Rs. 950-1500 in the respective Regional Design and Technical Development Centre/Office/Region with 3 years' service in the grade.		Departmental Promotion Committee for promotion and confirmations : 1. Regional Director (Handicrafts) of the concerned Region.—Chairman. 2. Deputy Director of the concerned Regional Design and Technical Development Centre.—Member. 3. Deputy Director (Handicrafts) of the concerned Regional Office—Member.	Not applicable.
1	2	3	4
5. Skilled Worker	23* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services (Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.
5	6	7	
Non-Selection.	No	Between 21 and 30 years. (Upper age limit for departmental candidates is relaxable upto 35 years). Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lataul and Spiti District and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh (Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or Union Territory of Lakshadweep). Note: 2. The Crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	
8		9	10
(i) Knowledge of Hindi and local language. No		2 years for direct recruits	50% by direct recruitment, 50% by promotion failing which by direct recruitment.
(ii) Certificate in craft from a recognised Institution of a course of at least one year's duration or traditional hereditary craftsman having acquired skill in the particular aspect of the crafts and having worked for a period of a least 3 years.			

Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

12

13

14

Promotion :

Jobbers working in the pay scale of Rs. 775-12-955-EB-14-1025 in the respective Regional Design and Technical Development Centre, under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) with 5 year's service in the grade after regular appointment thereto.	Departmental Promotion Committee for Promotion and confirmations: 1. Regional Director (Handicrafts) of the concerned Region—Chariman 2. Deputy Director of the concerned Scheme/Office—Member. 3. Deputy Director (Handicrafts) of the concerned Regional Office—Member	Not applicable
--	---	----------------

[F. No. 11/20/86-Ad. II.]

नई दिल्ली, 30 मई, 1990

मा. का. नि. 346 ---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विकास आयुक्त (हस्तशिल्प कार्यालय (क्षेत्रीय डिजाइन तथा तकनीकी विकास केन्द्र, बांस एवं बेंत विकास मंत्रालय तथा लाल मिट्टी कृषककारी विकास केन्द्र) (समूह "ग") भर्ती नियम, 1984, जहाँ तक उनका संबंध जावर के पदों से है, उन बातों के सिवाय, अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, का अधिक्रमण करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प कार्यालय के अन्तर्गत समूह "घ" पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त दिवशी एवं प्रारम्भ.—(1) ये नियम विकास आयुक्त, (हस्तशिल्प कार्यालय (जावर समूह "घ") भर्ती नियम 1990 कहें जा सकेंगे।
(2) ये नियम मन्कारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उक्त वर्गीकृत वेतनमान इन नियमों के साथ मूल्य अनुसूची कावम 2 में दिये गए अनुसार होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएँ आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयाता, अर्हताएँ और इनके संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कावम 5 में दिये गए अनुसार होंगे।
- निराहताएँ :—वह व्यक्ति,
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है विवाह किया है या
(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति विवाह किया है।
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रस्ताव को लागू वैधानिक विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान में छूट दे सकने है।
- शिक्षित करवैकीशक्ति :—जहाँ केंद्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या न्यायोचित है वहाँ पर इसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किम उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगे।
- व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आदेश, आनुसूची में छूट और अन्य शिथिल पद प्रदान नहीं डालेगी जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण अथवा सीधे भर्ती किये जाने अप्रवरण पद वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत वर्धित सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है
-----------	----------------	----------	---------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

1 जॉबर	26* (1990) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अध्याधीन।	सामान्य केन्द्रीय सेवा (ग्रुप "घ") अराज- पत्रित अलिपिकीय	775-12-1150- द.रो.-25-1500 रु.	लागू नहीं	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (विश्व- गोय उम्मीदवारों के लिए अधिकतम आयुसीमा को छूट 35 वर्ष) टिप्पणी 1: आयुसीमा निर्धारित करने की निर्णायक विधि भारत में अन्य- स्थितियों में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख डिब्रोजन, लाहौर, सोंता जिला एवं हिमाचल प्रदेश का चम्पा जिले का पांगी सब डिब्रोजन संघ शामिल क्षेत्र अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह, संघ शामिल क्षेत्र लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि होगी)।
--------	---	--	-----------------------------------	-----------	------	---

टिप्पण 2 :

ऐसे उम्मीदवारों के मामले में
जिनकी नियुक्ति में रोजगार
कार्यालयों द्वारा की जाती है
आयु-सीमा निर्धारित करने
वाली निर्णायक तिथि रोज-
गार कार्यालय द्वारा नाम
प्रस्तुत किए जाने की अंतिम
तिथि होगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए, क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीद- परीक्षा की अवधि सीधी भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती द्वारा या
शैक्षिक अर्हताएं वारों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक यदि कोई है प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण
अर्हताएं प्रोन्नति का दशा में लागू होंगी या द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती
नहीं जाने वाले शिक्तियों की प्रतिशतता

8

9

10

11

अनिवार्य :

- | | | | |
|--|-----------|--------|--|
| 1. हिन्दी तथा स्थानीय भाषा का ज्ञान | लागू नहीं | 2 वर्ष | रोजगार कार्यालय के माध्यम से 100% सीधी भर्ती द्वारा। |
| 2. शिल्प में प्राथमिक कौशल अथवा ज्ञान | | | |
| 3. अर्धकुशल कारीगर के रूप में सिद्धहस्त-शिल्प-कार के अन्तर्गत कार्य करने का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। | | | |

टिप्पणी :

अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन जाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताओं में सक्षम प्राधिकारी के स्वनिर्णय से छूट दी जा सकती है, यदि प्रवरण की किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन सहायकों के लिए आवेदित पदों को भरने के लिए उपयुक्त संख्या में इन समुदायों से उम्मीदवार उपलब्ध नहीं है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है। यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है वे परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

12

13

14

लागू नहीं

पुष्टिकरण के लिए ग्रुप "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. क्षेत्रीय निदेशक (हस्तशिल्प) —अध्यक्ष
2. उप निदेशक/सहायक निदेशक जो संबंधित केन्द्र के प्रभारी हैं —सदस्य
3. सहायक निदेशक, विनयन एवं सेवा विस्तार केन्द्र —सदस्य

लागू नहीं

[फाइल सं. 11/20/86-प्रजा. 2]

डी. के. मुखोपाध्याय, संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

New Delhi, the 30th May, 1990

G.S.R. 346.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), (Regional Design and Technical Development Centres, Bamboo and Cane Development Institute and Development Centre for Red Clay pottery) (Group 'C') Recruitment Rules, 1984 in so far as they relate to the post of Jobber, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' post of Jobber in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) (Jobber Group 'D' post) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification:—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

RECRUITMENT RULES FOR THE POSTS OF JOBBER IN THE REGIONAL DESIGN & TECHNICAL DEVELOPMENT CENTRES, OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (HANDICRAFTS) MINISTRY OF TEXTILES, CALCUTTA, BOMBAY, DELHI & BANGALORE.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Jobber	26* (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services (Group 'D') Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025.
Whether Selection or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Not applicable.	No.	Between 18 and 25 years (Upper age limit for departmental candidates is relaxable upto 35 years) Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep). Note: 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	
Educational Qualifications required for direct recruits	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

ESSENTIAL:

- | | | | |
|--|-----------------|----------|---|
| (i) Knowledge of Hindi & local language. | Not applicable. | 2 years. | 100% by direct recruitment through Employment Exchange. |
| (ii) Elementary skill or knowledge in craft. | | | |
| (iii) Two years' practical experience of working under a mastercraftsman as a semi skilled worker. | | | |

* (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले परीक्षा की अवधि यदि व्यक्तियों के लिए विहित कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

1. आवश्यक :—किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में डिग्री या समतुल्य, या

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य और स्टोर सामान संबंधी कार्य तथा स्टोर के अनुरक्षण में 5 वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

वांछनीय :—कुक्कुट/बत्तख पालन के क्षेत्र में स्टोर सामान संबंधी कार्य की जानकारी।*

लागू नहीं होता

दो वर्ष

2. आवश्यक :—विद्युत/यांत्रिक क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र और इस क्षेत्र में कार्य करने का 3 वर्ष का अनुभव हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

3. आवश्यक :—कुक्कुट/बत्तख पालन में छह मास का अनुभव।

वांछनीय :—मिडिल स्कूल उत्तीर्ण।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

4. आवश्यक :—प्राथमिक स्कूल उत्तीर्ण।

वांछनीय :—भूतपूर्व सैनिक

5. आवश्यक :—प्राइमरी स्कूल उत्तीर्ण।

*टिप्पण :—(1) अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

RECRUITMENT RULES FOR THE POSTS OF JOBBER IN THE REGIONAL DESIGN & TECHNICAL DEVELOPMENT CENTRES, OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (HANDICRAFTS) MINISTRY OF TEXTILES, CALCUTTA, BOMBAY, DELHI & BANGALORE.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Jobber	26* (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services (Group 'D') Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025.
Whether Selection or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Not applicable.	No.	Between 18 and 25 years (Upper age limit for departmental candidates is relaxable upto 35 years) Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep). Note: 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	
Educational Qualifications required for direct recruits	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

ESSENTIAL:

- | | | | |
|--|-----------------|----------|---|
| (i) Knowledge of Hindi & local language. | Not applicable. | 2 years. | 100% by direct recruitment through Employment Exchange. |
| (ii) Elementary skill or knowledge in craft. | | | |
| (iii) Two years' practical experience of working under a mastercraftsman as a semi skilled worker. | | | |

8	9	10	11
---	---	----	----

NOTE:

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted making recruitment
---	---	--

12	13	14
----	----	----

Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation 1. Regional Director (Handicrafts) —Chairman. 2. Deputy Director/Asstt. Director who is incharge of the concerned centre. —Member. 3. Asstt. Director, Marketing and Service Extension Centre—Member.	Not applicable.
-----------------	--	-----------------

[F. No. 11/20/86-A C n n. ii]

D.K. MUKHOPADHYAY, Jt. Development Commissioner (H).